



Luspens Ryttarförening

G:a Vilhelminavägen 4

0702747642

Org.nr. 895400-9992

Policy mot mobbning – Ridskolan Luspens Ryttarförening

Policyn gäller för alla medlemmar hemma och på ridanläggningen, samt på sociala medier där medlem eller anläggningen exponeras.

Syfte

Luspens Ryttarförening skall vara en ridklubb där alla oavsett ålder, kön, religion, sexuell läggning, sexuell identitet, etnisk bakgrund eller funktionsnedsättning känner sig trygga och välkomna. Ingen skall heller mobbas på grund av utseende, klädsel eller ridkunskap.

Löpande arbete med policy:

Policyn mot mobbning skall vara en stående punkt på styrelsens dagordning.

Policyn skall finnas synlig på anläggningen, hemsidan samt förmedlas till ledare, instruktörer, anställda, medlemmar och föräldrar via aktiviteter och på hemsidan.

Policyn skall skickas till nya medlemmar i samband med deras välkomstbrev.

Policyns dokument skall vara ett stående beslutspunkt på årsmötet, med särskild vikt på efterföljning, uppföljning och revidering samt skall finnas med i årsberättelsen.



Luspens Ryttarförening

G:a Vilhelminavägen 4

0702747642

Org.nr. 895400-9992

Definition av mobbning

Mobbning är upprepade negativa handlingar där en eller flera personer medvetet kränker, sårar eller förnedrar en annan individ. Det kan ske fysiskt, verbalt, psykiskt eller via digitala medier (nätmobbning).

Exempel på mobbning och kränkande behandling:

- Utfrysning eller systematisk ignorering
- Elaka kommentarer, rykten eller förolämpningar
- Fysiskt våld eller hot
- Nedvärderande, kränkande symboler eller kodtexter på sociala medier
- Att konsekvent exkludera någon från gemenskapen i stallmiljön

Plan för att motverka mobbning

1. Förebyggande arbete

- Alla elever och vårdnadshavare informeras om denna policy vid terminsstart.
- All personal och ledare får utbildning i att förebygga och hantera mobbning.
- Vi arbetar aktivt med att stärka sammanhållning och respekt, t.ex. genom:
 - Stallträffar och teamaktiviteter
 - Regler för gemenskap i stallet
 - Tydliga ansvarsområden för vuxennärvaro
 - Att vara en schysst kompis, vara goda förebilder och respektera allas lika värde

2. Vid upptäckt

- Bevittnar man något pågående skall man gå emellan och avbryta.
- Tala med den som det berör. Om det inte går, eller känns lämpligt, skall man i stället meddela en verksamhetsansvarig eller instruktör som i sin tur talar med berörd.
- Anmälan kan göras via blankett som finns utanför kontoret eller direkt till en ridlärare eller verksamhetsansvarig.
- Involverade i en händelse ger varandra möjlighet att bättras. Ex. genom att visa hur man är en schysst kompis och en god förebild till varandra, oavsett vad som har hänt tidigare.
- Samtliga som vistas i stallet ska vara uppmärksamma på tecken på utanförskap eller förändrat beteende.



Luspens Ryttarförening

G:a Vilhelminavägen 4

0702747642

Org.nr. 895400-9992

Föräldrar, ledare och anställda

- Det kan vara en medlem, förälder eller anställd som bevittnar misstänkt mobbning, eller den som utsätts för mobbning.
- Vid upprepade mobbning ta ny kontakt med styrelse eller ridsportförbundet.
- Styrelsen behandlar alla skriftliga rapporteringar.
- Alla uppmuntras att rapportera mobbning, oavsett om man är utsatt, vittne eller orolig för någon annan.

Definitioner av begrepp:

Mobbning

En person är mobbad när hen, upprepade gånger och under viss tid, blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.

Exempel från vår verksamhet: Om någon känner att han eller hon inte får vara med i gruppen eller upplever sig utsatt på nätet (sociala medier etc.) vid flera tillfällen. Om någon inte får vara med i gemenskapen på grund av klädsel/utrustning eller häst.

Kränkande behandling

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner.

Exempel från vår verksamhet: Om någon öppet kritiserar en persons ridning och/eller klädsel.

Diskriminering

Diskriminering, enligt diskrimineringslagen, är när en person missgynnas eller behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, sexuell läggning eller könsidentitet, funktionsnedsättning eller religion. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte.

Exempel från vår verksamhet: Om någon inte får vara med i gruppen/gänget/gemenskapen på grund av t.ex. ålder.